

## **Schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag**

In het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.

### **Bijlagen**

**Naam: Irene Bindels**  
**Studentnummer: 2014191**  
**School: Juridische Hogeschool Avans-Fontys**  
**Locatie: Tilburg**  
**Afstudeerperiode: 2010 – 2011**  
**Opdrachtgever: 't Regtshuis Advocaten**  
**Afstudeermentor: de heer mr. C.J. (Corné) Spitters**  
**Eerste afstudeerdocent: de heer mr. J.P.E. (John) Lousberg**  
**Tweede afstudeerdocent: mevrouw mr. J. (Jenny) Pop**

**Plaats: Breda**  
**Datum: 27 mei 2011**

## **Bijlage 1: verslag interview mr. C. Wallis**

Op 2 mei 2011 heeft er een interview met de heer mr. C. Wallis plaatsgevonden. Hij is kanton- en persrechter bij de rechtbank Breda. Ik heb hem gevraagd naar zijn mening c.q. visie over mijn bevindingen van dit onderzoek. Hij bevestigde mijn bevindingen. Ook heb ik hem gevraagd hoe hij een kennelijk onredelijk ontslag vordering behandelt. Hij vindt dat de richtlijnen van de gerechtshoven (de gezichtspuntencatalogus) een nuttig instrument is bij het vast te stellen of een ontslag kennelijk onredelijk is. Bij het begroten van de hoogte van de schadevergoeding kijkt hij naar de zelfredzaamheid van de werknemer, waarbij hij aangeeft dat er niet naar de toekomst gekeken mag worden bij het begroten van de schadevergoeding, tenzij het gaat om omstandigheden die op het moment van het ontslag te voorzien zijn. Hij kijkt bijvoorbeeld of een werknemer makkelijk werk kan vinden in zijn/haar bedrijfstak, de leeftijd van de werknemer, of de werknemer een eigen bedrijf kan starten, wat de kansen van de werknemer op de arbeidsmarkt zijn etc. Ook mr. C. Wallis schat een bedrag aan schadevergoeding. Dit bedrag is meestal een suppletie van de werkloosheidsuitkering,

Mr. C. Wallis gaf twee tips c.q. aanbevelingen.

- 1) De werkgever moet altijd iets doen;
- 2) partijen moeten veel aanvoeren (stellen en bewijzen), bijvoorbeeld met cijfers, analyses of rapportages.

Hij gaf aan dat de kantonrechters zoekende zijn.