

## Personele Implicatie Matrix

Strategische doelstelling Personeelsinstrument	Vergrijzing	Consumentisme	Gemeente als regievoerende organisatie	Bezuinigingen	Outsourcing
SPP	Voorkomen wegvallen van kennis, aantrekken nieuw personeel	Proces en dienstverlening/competenties/werkplekken flexibel aan kunnen passen	Overbodige functies makkelijker overzien, efficiënter in kunnen delen, gezamenlijk doelen bereiken	Overzicht bezetting toekomst/natuurlijke verloop, overzicht prestaties werknemers	Flexibeler inspringen bij verandering, functies makkelijker te overzien, efficiënter indelen en werken

Strategische doelstelling Personeelsinstrument	Imagoverbetering	Employability en duurzame inzetbaarheid	Shared Services (Center	Digitalisering
SPP	Aantrekken jongeren, doorgroei- en ontwikkelingsmogelijkheden aan kunnen bieden, goede positie op de arbeidsmarkt	Overzicht waar men medewerkers optimaal in kan zetten, overzicht talenten, overzicht inzetbaarheid medewerkers	Overzicht samen te voegen functies, potentie/ambitie van SSC-functie inzichtelijk, toekomstvisie duidelijk t.b.v. samenwerking, kennisverzameling	Overzicht doorgroei-mogelijkheden wegvallende functies, potenties/talenten medewerkers inzichtelijk, makkelijker registreren

Strategische doelstelling Personeelsinstrument	Het nieuwe werken (resultaatgericht werken)	Normalisering ambtelijke rechtspositie	Schaalvergroting	Meer HBO'ers binnen gemeenten
SPP	Grip houden op presteren in een functie, overzicht potenties/doorgroei	Competenties/potenties/wensen en hierdoor e.v.t. in-/uitstroom inzichtelijk	Overzicht wie waar inzetten bij fusies e.d., weten wat men in huis heeft, aantrekkelijker voor samenwerking	Opleiding / potentie medewerkers overzichtelijk krijgen, bekijken mogelijkheden nieuwe instroom