



inholland
**leer- en
innovatie
netwerk**

Leren van en met elkaar

Leer- en Innovatie- Netwerk (LIN)

Een Leer- en InnovatieNetwerk (LIN) is een intensieve samenwerking tussen een zorginstelling en het onderwijs. Studenten, verpleegkundigen en verzorgenden werken er samen aan kwaliteitsprojecten die voortkomen uit vragen en behoeften van de werkvloer. Altijd met als doel de kwaliteit van de zorg en het welzijn van de cliënten binnen de instelling te verhogen en interventies te ontwikkelen die dit mogelijk maken.

Gezamenlijk leren...

Studenten leren van verpleegkundigen en verzorgenden én andersom. Door samen te werken, van elkaar te leren en met elkaar te onderzoeken. Het LIN brengt ervaring en actuele kennis samen in de praktijk.

"Het LIN maakt je werk alleen maar interessanter"

... en innoveren

Met Familienet kunnen familieleden contact houden en zien wat er gebeurt in de woonvoorziening. Het belevingsgerichte zorgspel leert de verzorgenden hun cliënten beter kennen. Zomaar een aantal innovaties, ontstaan in het LIN. Eenvoudig te realiseren en direct toepasbaar in de dagelijkse praktijk.



**'Mijn kennis van en over
mijn vak groeide dankzij
de studenten'**

Sanne Kreijmborg
verzorgende in de revalidatiezorg
Zonnehuisgroep Amstelland

"De studenten tonen initiatief en willen graag leren. Daar plukken mijn collega's en ik de vruchten van. Neem de klinische lessen: in het LIN verzorgt een student die nu samen met een medewerker. Ze nemen samen een nieuw onderwerp onder de loep en leren daar allebei van. Studenten zijn dankzij hun opleiding op de hoogte van het 'nieuwste nieuws' in ons vakgebied. Omdat ze hun kennis met mij delen, blijf ik up-to-date. Op mijn beurt deel ik mijn ervaring met hen."



‘LIN = elkaar versterken’

Ton van 't veer

Regiomanager Zonnehuis Centrum, Westwijk

“De samenwerking inspireert studenten en verzorgenden. Samen kijken ze kritisch naar het welzijn en de zorgverlening van onze ouderen. Zo verhogen ze de kwaliteit van zorg en het leerklimaat binnen Inholland en Zonnehuisgroep Amstelland.”

Voordelen LIN

- Permanente professionalisering
- Realiseren van verbeteringen
- Kwaliteit van zorg verbeteren
- Leren waar gewerkt wordt
- Collectief leren, in co-creatie met het onderwijs
- Integreren van kennis en ervaring, onderwijs en praktijk
- Stimuleren van het onderzoekend vermogen
- Aanbieden van kwalitatieve stageplaatsen

LIN, net dat stapje extra

Binnen een LIN maakt iedereen onderdeel uit van het proces om de zorg te verbeteren. Studenten, docenten, onderzoekers, verpleegkundigen, verzorgenden, zorgaanbieders en cliënten. Iedereen is in dit proces even waardevol, de onderlinge wisselwerking tussen de deelnemers geeft het LIN haar extra meerwaarde. Met een LIN wordt er een gezamenlijk perspectief ontwikkeld om de praktijk maar ook de persoon verder te ontwikkelen.



Toegevoegde waarde:

- **Verpleegkundigen en verzorgenden** - kennisverrijking en nieuwe uitdagingen aangaan
- **Studenten** - de mogelijkheid om te leren en onderzoeken in de praktijk, ze durven meer in te brengen en hebben steun aan elkaar
- **Docenten** - koppelen van praktijk en theorie in toegepast onderzoek
- **Cliënten** - oplossingen voor praktijkgerichte problemen die het leven veraangenamen
- **De zorgaanbieder** - binding van medewerkers, verbeterde zorg en tevreden cliënten

Kennispartner

De begeleiding binnen een LIN is in handen van een docent van Hogeschool Inholland. De docent is een hele dag per week aanwezig en vormt de **verbindende schakel** tussen alle belanghebbenden. De docent heeft een belangrijke taak om zorgprofessionals en studenten te **begeleiden** bij het **signaleren** van projecten ter verbetering van de kwaliteit van zorg, **coachen** van werkbegeleiders, het opzetten van leerlijnen voor studenten en het ontwerpen en uitvoeren van **praktijkgericht onderzoek**. Ook is de docent een **rolmodel** die de studenten en zorgprofessionals kan uitdagen tot meer kritisch leren en denken.



‘Als student krijg je de ruimte om dingen uit te zoeken’

Maarten de Jonge
derdejaars hbo-v en stagiaire
Zonnehuisgroep Amstelland:

“Het LIN heeft mijn kijk op werken in het verpleeghuis veranderd. Zeker als je het vergelijkt met mijn eerste stage. Daar werden dingen gedaan omdat ze zo moesten, hier gebeuren dingen omdat ze passen in de uitgangspunten van beleavingsgerichte zorg. En je krijgt als student in deze opzet ook echt de ruimte om dingen uit te zoeken omdat je boven-talig bent. Ik voelde me hier in een heel veilige omgeving en ervoer daardoor ook de vrijheid om ruimte te nemen voor ontwikkeling.”





LIN, ook in uw zorginstelling?

Een LIN is in principe geschikt voor elke (zorg-)instelling die open staat voor het verbeteren van de zorg. Wel zijn er een aantal randvoorwaarden waaraan voldaan moet worden om een LIN succesvol te maken.

Draagvlak

Management, verpleegkundigen, verzorgenden maar ook de arts, fysiotherapeut of psycholoog; binnen een LIN staat iedereen open voor veranderingen en reflectie, en zien alle betrokkenen studenten als volwaardige gesprekspartner.

Personeel

De studenten binnen het LIN zijn boventallig. Met de extra capaciteit die hierdoor ontstaat, krijgen studenten en medewerkers de gelegenheid om, naast het verlenen van basiszorg, mee te werken aan een kwaliteitsproject of onderzoek te doen om de kwaliteit van de zorg te verbeteren zonder dat dit 'handen aan het bed' kost.

Budget

LIN is maatwerk, maar omdat er altijd een docent in de praktijk nodig is, zijn er kosten verbonden aan een LIN. De insteek is om deze kosten evenredig te verdelen tussen Hogeschool Inholland en de zorginstelling. Houd ook rekening met een stagevergoeding voor de studenten.

Werkplek

De studenten en medewerkers moeten met elkaar kunnen overleggen en een werkplek hebben om, naast de dagelijkse zorgtaken, te werken aan (praktijkgericht) onderzoek.

‘Ik wil niet stil blijven staan’

Mine van der Schouw
verpleegkundige bij een kleinschalige
PG-woonvorm

Zonnehuisgroep Amstelland

“Ik werk al 28 jaar in de zorg en ik zie hoe die zorg verandert. De opzet van een LIN, dat erop gericht is om samen met studenten te leren en zo de zorg beter te laten aansluiten op de vraag van de bewoners, spreekt mij enorm aan. Ik wil niet stil blijven staan.”



Over LIN

LIN is een initiatief van Robbert Gobbens, lector Gezondheid en Welzijn van Kwetsbare Ouderen bij zowel Hogeschool Inholland als Zonnehuisgroep Amstelland.

"Het integreren van onderzoek, onderwijs en praktijk, die combinatie vormt het hart van een LIN."
Robbert Gobbens, lector Gezondheid en Welzijn van Kwetsbare Ouderen

Momenteel zijn de volgende LIN's actief:

- Zonnehuisgroep Amstelland, Zonnehuis Westwijk (kleinschalig wonen voor mensen met dementie)
- Zonnehuisgroep Amstelland, Zonnehuis Amstelveen (geriatrische revalidatiezorg)
- VUmc (interne geneeskunde)
- Stichting NiKo, de Nieuwpoort (zelfstandig wonen met zorg)



De Gezonde Samenleving

Het Leer- en InnovatieNetwerk draagt bij aan De Gezonde Samenleving, een profilerend thema van Hogeschool Inholland. Dit is een samenleving waarin burgers, bij fysieke, psychische en sociale problemen, een zo gezond en sociaal mogelijk leven leiden en kunnen participeren. Een samenleving waarin mensen in hun sociale omgeving centraal staan. Waarin professionals mensen – preventief en bij problemen – activeren en ondersteunen bij het ontwikkelen van zelfmanagement en empowerment. Deze professionals werken interprofessioneel en maken gebruik van de laatste (technologische) innovaties.

Laten we kennismaken

Hebben we uw interesse gewekt?
Neem dan gerust contact met ons op:

Robbert Gobbens

06 - 2111 5578 | Robbert.Gobbens@inholland.nl

Diana Kwast

06 - 1527 9526 | Diana.Kwast@inholland.nl

Tijdens een persoonlijke kennismaking gaan we op zoek hoe een LIN binnen uw organisatie vorm kan krijgen. Samen kijken we hoe een LIN binnen uw organisatie vorm kan krijgen. Het doel is een samenwerking waardoor de kwaliteit van uw organisatie verbetert, studenten de mogelijkheid krijgen uw instelling te leren kennen en uw medewerkers uitgedaagd worden en hun kennis verrijken.

‘Samen denken we in mogelijkheden, want het verbeteren van de kwaliteit van zorg stopt nooit’

Hogeschool Inholland

Gezondheid, Sport en Welzijn
De Boelelaan 1109
1081 HV Amsterdam
020 - 495 1111
www.inholland.nl